

Referat af møde i De 9

Mandag den 11. december fra 17.00 – 19.00

I Cafe 13, Kisumparken 2

Der var afbud fra BaB, Lejerbo Lunden, samt Muhammad fra BB606 og Per fra T15 grundet sygdom

Dagsorden

1. Opsamling fra sidst
Bo samlede op på drøftelser fra sidst. Se slide i powerpoint
2. Status på udviklingen i Brøndby Strand på baggrund af Parallelsamfundslisten samt seneste tal fra Landsbyggefonden
Der var en gennemgang af de nyeste tal fra ministeriet og LBF
Tallene viser at udviklingen i Brøndby Strand fortsætter sine positive tendenser på fire ud af fem områder på forebyggelseslisten går området i den rigtige retning. Det eneste kriterie der ikke bevæger sig positivt i forhold til listerne, er andelen af borgere med ikke vestlig baggrund. Det er også, det eneste kriterie der ikke har været arbejdet med.

Det tyder på, at det lange seje træk som Brøndby Kommune og boligorganisationerne i Brøndby Strand har gennemført, er ved at bære frugt, men stadig mangler det sidste ryk, for at komme helt i mål.

Indsatsen skal i de kommende perioder koncentrere sig om uddannelse og beskæftigelse, samt at få reduceret andelen af beboere med en dom.

Den positive tendens blandt de yngste grupper fortsætter når vi ser på LBF tallene. Beboere under 29 år er ofte i uddannelse eller beskæftigelse, ligesom antallet af sigtede mellem 15 og 29 år i løbet af de seneste fem år næsten er halveret.
3. Prækvalifikation Landsbygge fonden
Der er ved at blive udarbejdet en prækvalifikation, der var ingen indvendinger imod de grundlæggende præmisser (se slide). Der skal i præmisserne tilføjes en fremskudt beskæftigelsesindsats
4. Status på den boligsociale helhedsplan
Se gennemgang, når vi ser på tallene fra ministeriet og LBF, så ser det ud til at vi har fat i nogle af de rette indsats.
Der er et ønske om at det boligsociale sekretariat indkalder til møder om nogle fælles aktiviteter på tværs af afdelinger, ligesom BB-afdelingerne ønsker at der indkaldes til et møde om at få lavet nogle nye malerier, gerne på muren ud til Esplanaden.
Det boligsociale sekretariat sørger for indkaldelserne
5. Orientering fra afdelingerne

PAB8: det ligger lidt stille, afdelingen er lige trådt ud af aftalen med Scanparkering. Det gav en længere drøftelse af erfaringerne med Scanparkering, der er meget forskellige fra afdeling til afdeling.

BB606: har fået helt ny bestyrelse, oplever det som noget "op ad bakke", det er svært at finde rundt i det den tidligere bestyrelse har efterladt, men den nye bestyrelse føler at de er ved at lære det.

Der er underskud i afdelingen, ligesom der er et stort vedligeholdelseefterslæb. Der er problemer med skimmelsvamp og med vinduerne især på tredje sal.

Der er mange rør der er dårlige og som trænger til udskiftning.

Det er frustrerende at erhvervslokaler er under OB, det er der et ønske om at ændre.

Der er afholdt december hygge sammen med Turning tables i kulturværkstedet

Ligesom der var en glimrende sommerfest.

BB607: Der er kommet en ny organisationsbestyrelse i Brøndby Boligselskab, ligesom der har været ændringer i afdelingsbestyrelsen.

Det er et ønske at der etableres et bedre fællesskab i hele Brøndby Boligselskab

Der har været afholdt julehygge, men der manglede opbakning, måske kan der fremadrettet laves noget på tværs af alle afdelinger.

Det gav en del snak på mødet, og der er generelt en vilje til at drøfte et samarbejde mellem afdelingerne

T15: Der er nogle problemer med fugt i lejemålet, 3 lejemål er ved at blive undersøgt.

Fået sat ladestandere op, det betyder at P-skiltene skal ændres

Hvor er børnenes rejsebureau – det er overgået til Red Barnet, aftalen er at de skal sende noget materiale ud, senest i starten af det nye år.

T13: Har fået ansat en aktivitetskoordinator og regner med at T13 huset – dit beboerhus bliver genåbnet til februar.

T13 og T15: Har opsagt administrationsaftalen med BO-VEST. Går efter en model der ligner den Bo-Vita har. Så organisationen kun køber de ydelser den har brug for.

Bo-Vitas medlemskab af BO-VEST har kostet organisationen 2 millioner kr.

Der er utilfredshed med nye ansættelser i blandt andet T15, hvor man gik fra 3 til en medarbejder, der kaldes en sommerfugl. Det har medført store udgifter. De nye ansættelser har også betydet at der laves syn på en anden måde, hvilket har haft den

konsekvens, at afdelingen skulle dække store efterregninger.

Der har været rod i budgetterne og det gælder også for andre afdelinger.

Der er store frustrationer over den behandling afdelingerne har fået, oplevelsen har været, at man har blevet skældt og ikke er blevet inddraget i beslutninger.

Tanken er at ansætte en ny CEO og bygge en egen administration, ønsket er mere beboerindflydelse og en mere effektiv drift.

Oplever det har været dyrt at være med i BO-VEST, men først og fremmest at det har været ineffektivt samt at BO-VEST har blandet sig i ansættelser på et lokalt niveau.

Mvh

Mvh
Bo Mouritzen
Sekretariatsleder
Brøndby Strand projektet
Kisumparken 2
2660 Brøndby Strand

Mobil 60 35 46 62
Mail: bbm@bo-vest.dk
www.brøndbystrand.dk

20. december 2023

Br**ndby Strand**